

Sommerskole 2011

Organisering og roller

1. Introduktion

Sommerskolen 2011 er et samarbejde mellem partneruniversiteterne inden for projekt Next Generation.

Partneruniversiteterne er Københavns Universitet, Copenhagen Business School og Danmarks Tekniske Universitet.

Planlægningen og produktionen af Sommerskolen 2011 varetages af de af partnerne udpegede enheder: Katalyst (HUM/KU), Katapult (Science, LIFE, SUND, FARMA/KU) og CSE (CBS).

2. Roller og funktioner

Sommerskolen 2011 er organiseret som beskrevet nedenfor.

2.1 Projektlederen

Katalyst foretager projektledelsen af Sommerskolen 2011. Projektlederen fra Katalyst er Marjanne Kurth, som er den gennemgående person, der sikrer planlægning, gennemførelse og evaluering af sommerskolen.

Alle spørgsmål inden for følgende emner skal rettes til projektlederen:

- Sommerskolens budget.
- Sommerskolens planlagte procesmål.
- Sommerskolens undervisere.
- Sommerskolens studieordning.

Katalyst projektleder – Sommerskolen 2011

Marjanne Kurth

Mobil: 24 80 47 27

Mail: mkurth@hum.ku.dk

2.2 Den studerende

Sommerskolen er et meritgivende undervisningsforløb med faglige mål, som den studerende skal opfylde for at bestå eksamenen. Den studerende har ansvar for sin læringsproces. Læs mere om de studerende her <http://katalyst.hum.ku.dk/sommerskole2011/studerende/>

2.3 Det entreprenante team

Sommerskolens undervisningsforløb er organiseret omkring 8 tværfaglige teams med studerende fra KU, CBS og DTU.

Den studerendes sociale kontekst er dermed at være en del af det entreprenante team. At være et entreprenant team betyder i Sommerskolen 2011 evnen til at bruge teamets faglige viden til at udvikle nye idéer.

Hvert team har således ansvar for at opsamle, dele og bruge teamets faglige viden i forhold til at producere en løsning på en konkret udfordring hos en virksomhed.

Hvert team har tilknyttet en caseansvarlig og en designfacilitator for at sikre og kvalificere teamets proces. Der vil være tilknyttet to teams til hver case.

2.4 Den caseansvarlige

For at sikre den overordnede fremdrift i udviklingsprocessen har hvert team tilknyttet en caseansvarlig fra Katalyst, Katapult eller CSE.

Den caseansvarlige er ikke underviser. Den caseansvarlige skal ikke foretage undervisning.

Derimod er den caseansvarliges overordnede rolle at have overblik over teamets arbejde med casen i relation til sommerskolens planlagte proces.

Det er således den caseansvarliges ansvarsområde at skabe tid og rum for sit team, så både faglig læring og entreprenant virke kan spille sammen og drive udviklingsprocessen fremad i forhold til:

- 1) sommerskolens ugentlige procesmål overholdes.
- 2) teamets afsluttende leverance matcher opdragsgiverens formulerede forventninger.

Den caseansvarliges arbejdsopgaver er i overensstemmelse med ovennævnte:

- At fastholde overblikket over sommerskolens proces.
- At casen overholdes og forestår en eventuel genforhandling af casen med opdragsgiver.
- At samarbejdsrelationen mellem team og opdragsgiver løbende er produktiv.
- At koordinere og være ordstyrer ved styregruppemøder.
- At kommunikere til øvrige caseansvarlige og projektlederen om procesudviklingen ved det ugentlige produktionsmøde.
- At planlægge med facilitatorerne.
- At holde sig opdateret på dine studerendes blog.
- At give eller skaffe den nødvendige sparring på dine studerendes blog, hvis ønskes fra de studerende. De studerende booker vejledning direkte hos dig.

Caseansvarlig – Sommerskole 2011

Jesper Lee Jyderup

Mobil: 51 48 94 23

Mail: jyderup@hum.ku.dk

Caseansvarlig - Sommerskole 2011

Trine Middelbo

Mobil: 28 75 83 48

Mail: tmiddelbo@hum.ku.dk

Caseansvarlig – Sommerskole 2011

Nina Riis
Mobil: 31 41 83 17
Mail: ninariis@gmail.com

Caseansvarlig – Sommerskole 2011

Michael Thing
Mobil: 20 95 07 77
Mail: mt.cse@cbs.dk

2.5 Facilitatoren

Til hver caseansvarlige knyttes en facilitator. Hvor den caseansvarlige har det overordnede ansvar for et teams generelle fremdrift, arbejder facilitatoren med et team på et metodisk-redskabsniveau.

Facilitatoren er ikke teamleder. Facilitatoren skal ikke tage ansvar for teamdynamikken.

Derimod er facilitatorens overordnede rolle at få designprocessen til at fungere på et metodisk niveau.

Facilitatorens arbejdsopgaver er således:

- At tilrettelægge og deltage i feltarbejde 9. august 2011.
- At initialisere og facilitere relevante designmetoder.
- At give feedback på teamets arbejde.
- At opdatere og planlægge med den caseansvarlige, fx forslag til andre og mere relevante metoder.

Facilitator – Sommerskolen 2011

Sarasiff Kjærgård
Mobil: 51 72 18 93
Mail: sarasiff@gmail.com

Facilitator – Sommerskolen 2011

Magnus Bendtsen
Mobil: 21 91 80 05
Mail: magnus.bendtsen@gmail.com

Facilitator – Sommerskolen 2011

Trine Roed Søndergaard
Mobil: 25 32 65 43
Mail: trineroed@hotmail.com

2.6 Underviseren

Sommerskolen 2011 er et fagligt forløb med undervisere fra partneruniversiteterne. Underviseren holder faglige forelæsninger for sommerskolens kursister. Forelæsninger dækker fagområder inden for sommerskolens overordnede tema.

2.7 Opdragsgiveren

Sommerskolen samarbejder med virksomheder, der leverer en konkret problemstilling, som den studerende i entreprenante teams skal adressere fagligt og konkret løse.

Rettighederne til opgaveløsningen tilfalder i udgangspunktet virksomheden. Virksomhederne er problemejeren og stiller med en repræsentant, som er fortrolig med den stillede udfordring. Derudover indgår virksomhedsrepræsentanten i en styregruppe, som følger et teams progression.

2.8 Styregruppen

Alle entreprenante teams har en styregruppe, hvis funktion er at følge teamets ugentlige progression i forhold til løsningsarbejdet.

Alle fredage i Sommerskolen 2011 holdes et styregruppemøde med fokus på casearbejdet.

Styregruppen består af en caseansvarlig og opdragsgiveren. Ved hvert styregruppemøde præsenterer teamet ugens resultater, som styregruppen skal forholde sig konstruktivt til i forhold til det praktiske casearbejdes videre forløb.

Ligeledes er det styregruppens opgave at godkende eventuelle forslag til ændringer i casens opgaveformulering.

Det ligger derimod ikke inden for styregruppens funktion at vurdere udviklingen i forhold til de faglige mål.

2.9 Praktikerne

I løbet af Sommerskolen 2011 vil de deltagende teams blive vejledt, udfordret og guidet af professionelle praktikere med stor erfaring inden for sommerskolens temaer. De involverede praktikere med det overordnede ansvar for metoder og redskaber i de tre uger er:

Uge 1: Case – og brugerindsigt ved Rikke Ulk og Trine Demant fra [Antropologerne.com](http://antropologerne.com)
<http://antropologerne.com/>

Uge 2: Servicedesign og prototyper ved Morten Lundholm, Les og CIID

Uge 3: Pitch – og kommunikation ved Mathias Grüttner, ejer af Rhetorica
<http://www.rhetorica.dk/>

2.10 Inspirationsoplæg

Under sommerskolen vil der hver fredag være inspirationsoplæg af relevante og inspirerende oplægsholdere. Programmet ser ud som følger

12. august kl. 15: Søren Bechmann om hvorfor servicedesign er en god idé for virksomheder. <http://www.bechmann.info/>

19. august kl. 15: Uffe Elbæk om Innovativ ledelse
<http://www.changethegame.dk/books/uff>

26. august kl. 15: Morten Friis-Olivarius om Den Kreative Hjerne
<http://bit.ly/iRAamy>

2.11 Den presseansvarlige

Sommerskolen har tilknyttet en presseansvarlig med ansvar for kommunikation og PR om sommerskolen

Presseansvarlig – Sommerskolen 2011

Marie Roloff Clausen

Mobil: 60 39 04 31

Mail: mariec@hum.ku.dk

2.12 Studentermedhjælperen

Sommerskolens studentermedhjælper er ansvarlig for kommunikation på <http://katalyst.hum.ku.dk/> samt sommerskolens facebookgruppe. Derudover vil studentermedhjælperen være ansvarlig for de sociale arrangementer under sommerskolen.

2.13 Scenograferne

Sommerskolens læringsrum er udviklet af Theatre-in-Business (<http://bit.ly/kGIJPA>) efter et iscenesættelseskoncept om ”Nybyggerne”. Iscenesættelsen danner samtidig empiri for en kommende artikel af Theatre-in-Business og Katalyst om iscenesættelse og transformation af læringsrummet.

Katalyst, Sommerskolen 2011
Katapult, Sommerskolen 2011
CSE, Sommerskolen 2011

THE EUROPEAN UNION



The European Social Fund

Investing in your future



next generation