

FORVENTINGSAFSTEMNING TIL GRUPPEARBEJDET

Samarbejdsgrundlaget i et team er afgørende. Gruppearbejdet får de bedste forudsætninger for at fungere igennem en tidlig og kontinuerlig forventningsafstemning. Manglende ejerskab og svag ansvarsfølelse fører nemlig ofte til arbejde på de få (og i visse tilfælde de forkerte) og for lidt læring for de fleste.

Grunden til at mange grupper ikke fungerer optimalt er, at alle grupper kommer med en historie, gode og dårlige erfaringer og nogle grundantagelser om hvad og hvordan effektivitet bedst udfoldes. Det betyder at gruppens medlemmer har forskellige indstillinger til arbejdsmetoder og motivation, har forskellige ambitioner og succeskriterier for levering. Det er derfor afgørende at have en klar forventningsafstemning i mellem grupperne.

Svar på følgende spørgsmål i fælleskab.

ØVELSE 1: TEAM GRUNDLAGET

Hvad skal vi?

Teamet definerer formålet eller årsagen til at præstere sammen.

Hvem er vi?

Medlemmer kender hinandens erfaringer, evner, perspektiver og engagement for at opfylde det fælles mål.

Hvordan skal vi gøre det?

Medlemmerne præciserer fælles arbejdsformer- og fordeling, kommunikation og værdier.

Hvad skal vi have ud af det?

Medlemmerne har fælles ansvar for balancen mellem opgavemål/individmål.

TIPS

- Lav evt en poster med jeres svar og placer den synligt i jeres grupperum/ arbejdsstation
- Tag Team Grundlaget frem og gennemgå det med jævne mellemrum, evt. ved et morgenmøde eller anden opsamling i gruppen.

God fornøjelse